



***Открытый (публичный) отчет
первичной профсоюзной организации
МБДОУ детского сада №62
за 2021 год.***



Подготовила: Кривцун Анна Сергеевна

В целях реализации постановления Исполнительного Комитета Профсоюза работников образования РФ от 22.09.2015 г. № 2-5 в Профсоюзе работников образования с 2016 года введена практика составления ежегодного Открытого (публичного) отчёта выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, с целью обеспечения прозрачности работы организации и повышения ее эффективности, проводим публичный отчет о работе профсоюзной организации в МБДОУ детском саду №62.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация немногочисленна и насчитывает всего 31 человек, что составляет 82% от общего количества работающих в учреждении.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному зам.зав по ВиМР педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2021 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на 3 новых члена. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома за выполнения уставных задач.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, рожденьями детей. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе предусмотрена материальная помощь и проводятся торжественные поздравления с праздниками.

Профсоюзный комитет совместно с Администрацией и уделяют внимание оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей. В 2021 году

возможностью отдохнуть с пользой для здоровья воспользовалась одна семья.

Администрация и профсоюзный комитет активно занимаются культурно-массовой работой: двое наших коллег, молодых педагогов, стали участниками городского профсоюзного конкурса «Молодой педагог-2021»; работники МБДОУ приняли участие в Акция, посвященной героям Великой Отечественной войны, освобождавшим город Новочеркасск в феврале 1943 года. Многие запланированные мероприятия пришлось отменить или провести в онлайн режиме в связи с короновирусной инфекцией. Каждый член профсоюзной организации был поздравлен с новым 2022 годом.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- был проведен контроль выполнения санитарно-эпидемиологических норм;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Председатель ППО МДОУ детского сада №62
А.С.

Кривцун